

Согласовано:
Председатель профкома
МБДОУ «Кудеихинский детский сад
«Рябинка»

Варюхина Л.А.
«14» октября 2013 г.

Согласовано:
Председатель Управляющего совета
МБДОУ Кудеихинский детский сад
«Рябинка»

Яковлева Н.В.
«14» октября 2013 г.

Утверждено:
приказом по МБДОУ
«Кудеихинский детский
сад «Рябинка»
от «14» октября 2013 г. № 42
заведующая _____



Положение о премировании работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Кудеихинский детский сад «Рябинка» Порецкого района Чувашской Республики

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Кудеихинский детский сад «Рябинка» Порецкого района Чувашской Республики (далее – Положение), разработано в соответствии с Законом Чувашской Республики «Об упорядочении оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики», постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 г. № 377 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки», Положением об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Кудеихинский детский сад «Рябинка» Порецкого района Чувашской Республики, утвержденного приказом по МБДОУ «Кудеихинский детский сад «Рябинка» от 11 октября 2013 года № 43, а также Примерным Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений Порецкого района Чувашской Республики, занятых в сфере образования, утвержденного Постановлением администрации Порецкого района Чувашской Республики от 01.10.2013 г. № 346, и устанавливает условия, порядок, размеры выплат премий работникам МБДОУ «Кудеихинский детский сад «Рябинка».

1.2. Премирование работников МБДОУ «Кудеихинский детский сад «Рябинка» вводится в целях материальной заинтересованности работников в достижении качественных показателей и носят стимулирующий характер.

2. Порядок условия и размеры премирования

2.1. Премирование работников МБДОУ «Кудеихинский детский сад «Рябинка» является материальным поощрением за высокие результаты деятельности по итогам работы.

2.2. Источником средств, направляемых на премирование работников МБДОУ «Кудеихинский детский сад «Рябинка» являются:

- стимулирующий фонд оплаты труда МБДОУ «Кудеихинский детский сад «Рябинка», формируемый за счет бюджетных ассигнований;

2.3. Порядок, размеры и условия премирования работников учреждения по итогам работы определяются локальными нормативными актами учреждения. Порядок, размеры и условия премирования руководителей учреждений по итогам работы утверждаются учредителем.

2.4. Размер премий определяется в абсолютном размере, зависит от вида премиальных и обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.5. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитываются:

Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

Достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

Участие в инновационной деятельности;

Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности учреждения;

Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

2.6. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются с учетом показателей оценки эффективности и результативности деятельности работников.

Размеры премиальных выплат по итогам работы могут определяться как в процентах к окладу (ставке), так и в абсолютном размере. Размер премиальных выплат по итогам работы не ограничен.

2.7. Премиальные выплаты, не связанные с результатами работы, не допускаются.

2.8. Работник учреждения может быть лишён премии одновременно на основании приказа руководителя учреждения по согласованию с органом государственного общественного самоуправления и профсоюзной организацией учреждения (или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников учреждения) в следующих случаях:

в случае нарушений законодательства РФ – 100%, невыполнения предписаний – 100% , несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка – 100%, невыполнения порученных ответственных работ – 50%, получения выговоров, замечаний -50%.

3. Перечень показателей для выплаты премий и размеры премий по достигнутым результатам из стимулирующего фонда оплаты труда

Размеры поощрительных премий педагогическим работникам:

Показатели	Районный уровень, сумма, руб.	Республиканский уровень, сумма, руб.
Конкурс профессионального мастерства «Воспитатель года»: участие призер победитель	до 2000 до 5000 до 8000	до 3000 до 5000 до 15000
Творческие конкурсы для детей: участие призер победитель	до 200 до 500 до 1000	до 500 до 1000 до 2000
Организация научно-исследовательской и проектной деятельности: участие призер победитель	до 200 до 500 до 1000	до 500 до 1000 до 3000
За выполнение особо важных и ответственных работ. За подготовку ДОУ к новому учебному году, устранение последствий аварий,	до 2000	
За активное участие в общественной жизни детского сада, района, республики (конференциях, смотрах, фестивалях, акциях, месячниках, неделях, соревнованиях, конкурсах, марафонах, спартакиадах, играх, проектах, программах, семинарах, выставках и т.д.)	до 3000	
Качественная подготовка и своевременное предоставление	до 1000	

администрации ДООУ отчетов, документов, информации	
За достижение высоких результатов ДООУ в мероприятиях (акции, конференции, проект, фестивали т.д.) районного, республиканского и российского значения	до 15000
За организацию досуговой деятельности	до 500
За инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов	до 500
За качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности	до 500
За участие в инновационной деятельности	до 500

Размеры поощрительных премий заместителям заведующего:

- 1) за организацию научно-исследовательской и проектной деятельности – 500 рублей;
- 2) за организацию досуговой деятельности – 500 рублей;
- 3) за инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов – 500 рублей;
- 4) за качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности – 1000 рублей;
- 5) за участие в инновационной деятельности – 500 рублей.

Размеры поощрительных премий учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу:

- 1) за подготовку ДООУ к учебному году – от 500 рублей;
- 2) за устранение последствий аварий – от 1000 рублей;
- 3) за достижение высоких результатов в работе в соответствующий период – 1000 руб.;
- 4) за инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда – 500 руб.;
- 5) за качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности – 500 рублей;
- 6) за активное участие в общественной жизни ДООУ – 1000 рублей.