

Согласовано:
Председатель профкома
МБДОУ «Кудеихинский детский сад
«Рябинка»

_____ Варюхина Л.А.
«14» октября 2013 г.

Согласовано:
Председатель Управляющего совета
МБДОУ Кудеихинский детский сад
«Рябинка»

_____ Яковлева Н.В.
«14» октября 2013 г.

Утверждено:
приказом по МБДОУ
«Кудеихинский детский



№ 42
от 14 октября 2013 г.
Директор
_____ Яковлева Е.Н.

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении стимулирующего фонда Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Кудеихинский детский сад «Рябинка»» Порецкого района Чувашской Республики

1 . Общие положения

1.1. Настоящее Положение о распределении стимулирующего фонда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Кудеихинский детский сад «Рябинка»» Порецкого района Чувашской Республики (далее – Положение), разработано в соответствии с Законом Чувашской Республики «Об упорядочении оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики», постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 г. № 377 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки», Положением об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Кудеихинский детский сад «Рябинка» Порецкого района Чувашской Республики, утвержденного приказом по МБДОУ «Кудеихинский детский сад «Рябинка»» от 14 октября 2013 года № 42, и устанавливает условия, порядок, размеры выплат премий работникам МБДОУ «Кудеихинский детский сад «Рябинка»».

1.2. Значение стимулирующей части фонда оплаты труда от общего фонда оплаты труда работников МБДОУ составляет с 1 октября 2013 года не менее 30%.

1.3. В целях достижения прозрачности и гласности оценки выполнения утвержденных показателей и критериев эффективности работы работников МБДОУ и выплаты ежемесячных надбавок за государственные награды, почетные звания, нагрудные знаки, премий за выполнение особо важных и ответственных работ, выплат по итогам года оформляется справочно-информационный стенд, на котором размещаются нормативно – правовые документы, приказы МБДОУ, регулирующие новую систему оплаты труда работников МБДОУ, распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ в соответствии с Положением, утвержденным приказом по МБДОУ, утвержденные показатели и критерии работы по каждой должности, согласованные с Управляющим советом и профсоюзным комитетом МБДОУ.

2. Порядок формирования стимулирующей части фонда оплаты труда работников

Фонд оплаты труда работников учреждений состоит из базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда, а также выплат компенсационного характера:

$$\text{ФОТ}_{\text{оу}} = \text{ФОТ}_{\text{б}} + \text{ФОТ}_{\text{ст}} + \text{В}_{\text{к}}$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{б}}$ – базовая часть фонда оплаты труда работников учреждения;

$\text{ФОТ}_{\text{ст}}$ – стимулирующая часть фонда оплаты труда работников учреждения;

$\text{В}_{\text{к}}$ – выплаты компенсационного характера.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда ($\text{ФОТ}_{\text{ст}}$) определяется по формуле

$$\text{ФОТ}_{\text{ст}} = \text{ФОТ}_{\text{оу}} \times \text{Дст},$$

Где:

Дст – стимулирующая доля $\text{ФОТ}_{\text{оу}}$.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников МБДОУ распределяется следующим образом:

Не менее 70 % - на стимулирующие выплаты педагогическим работникам МБДОУ (воспитателям, музыкальному руководителю);

Не более 30 % - на стимулирующие выплаты надбавок другим работникам МБДОУ (обслуживающему персоналу).

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. В МБДОУ устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера 2 раза в год с 1 января за период работы с 1 сентября по 31 декабря предыдущего года, с 1 сентября за период работы с 1 января по 31 августа текущего года:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

3.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам учреждения за:

интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ, в том числе за работу с детьми из социально неблагополучных семей, за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья;

особый режим работы;

непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, государственных программ Российской Федерации, государственных программ Чувашской Республики и муниципальных программ развития образования;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

При этом: учитываются победы и призовые места в конкурсах объявляемых подведомственными учреждениями Министерства образования и науки Российской Федерации и Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики (Автономное учреждение Чувашской Республики дополнительного образования детей «Центр дополнительного образования для детей «ЮНИТЭКС»; Бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Чувашский республиканский институт образования» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики; Автономное учреждение Чувашской Республики дополнительного образования детей «Центр внешкольной работы «Эткер», Развивающий центр школьников и дошкольников «Совенок» и др.);

в грамотах и дипломах должно быть наличие номера и даты приказа организации, гербовая печать и информация на сайте данного учреждения об итогах конкурсов. победы и призовые места в платных конкурсах организуемых различными ОАО, ИП и др. организациями учитываются в рамках участия.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом руководителя учреждения два раза в год по результатам работы. Размер выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (ставке). Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты работы не ограничен.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам доплаты и надбавки за интенсивность и напряженность выполняемых ими работ не устанавливаются.

3.3. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ выплачиваются:

а) по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности работников учреждения. Критерии и показатели деятельности работников учреждения утверждаются руководителем учреждения в разрезе должностей по согласованию с органом общественного самоуправления и профсоюзной организацией учреждения (или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников учреждения);

б) лицам, награжденным государственными наградами, почетными званиями, нагрудными знаками «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», значками «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», «Отличник профессионально-технического образования СССР», «Отличник просвещения СССР», «За заслуги в высшем образовании», «За заслуги в среднем специальном образовании», – надбавка до 25 процентов к окладу (ставке) (размеры и условия выплаты надбавок определяются локальными нормативными актами учреждений);

Вышеуказанные надбавки к окладу (ставке) лицам, имеющим право на повышение оклада (ставки) в соответствии с пунктом 6.2 настоящего Положения, устанавливаются от величины оклада (ставки) без учета повышения.

Надбавки за государственные награды, почетные звания, ученые звания, выплачиваются при условии соответствия профилю деятельности, преподаваемого предмета. При наличии у работника более одного основания для установления надбавки за государственные награды, почетные звания, нагрудные знаки выплата надбавки осуществляется по основанию, дающему право на получение большей по размеру надбавки. При наличии у работника более одного основания для установления надбавки за ученую степень выплата надбавки осуществляется по основанию, дающему право на получение большей по размеру надбавки.

3.4. Решение об осуществлении выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю учреждения принимается отделом образования и молодежной политики администрации Порецкого района, другим работникам – руководителем учреждения по согласованию с органом общественного самоуправления и профсоюзной организацией (или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников учреждения) один или два раза в год.

3.5. Молодым специалистам установлена ежемесячная доплата к должностному окладу (ставке) в сумме 3000 рублей до наступления стажа работы три года из стимулирующего фонда оплаты труда.

3.6. При переходе работников из одного муниципального образовательного учреждения в другое в течение учебного года, выплаты стимулирующего характера за

качество выполняемых работ сохраняются. При этом стоимость одного балла пересчитывается исходя из фонда оплаты труда образовательного учреждения, в которое переходит работник.

3.7. Порядок, размеры и условия премирования работников учреждения по итогам работы определяются локальными нормативными актами учреждения. Порядок, размеры и условия премирования руководителей учреждений по итогам работы утверждаются отделом образования и молодежной политики администрации Порецкого района.

Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются с учетом показателей оценки эффективности и результативности деятельности работников.

Размеры премиальных выплат по итогам работы могут определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Размер премиальных выплат по итогам работы не ограничен.

3.8. Размер выплат стимулирующего характера (ежемесячные персональные надбавки, премии) конкретного работника МБДОУ может быть снижен при ухудшении показателей его работы, снижения качества, нарушения трудовой дисциплины, наличия обоснованных жалоб родителей, при объявлении дисциплинарного взыскания за невыполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией и трудовым договором, правил внутреннего трудового распорядка, при нарушении трудовой и исполнительской дисциплины, нарушении нормативных актов МБДОУ и по иным основаниям.